

Licencia de paternidad en Ecuador 2026



Derechos, casos especiales y cómo organizar la llegada del bebé

Centro Infantil Euroamericano



¿Por qué conocer este derecho?



Permite al padre acompañar a la madre en el posparto.



Favorece su participación en los primeros cuidados del recién nacido.



Planificar con anticipación reduce el estrés de las primeras semanas.



El acompañamiento familiar es clave en el desarrollo infantil.

¿Cuántos días dura?

Sector privado

Sector privado (Código del Trabajo, art. 152): 15 días por parto normal tras la reforma de 2023.

Sector público

Sector público (LOSEP): tiene su propio régimen; se consulta con la UATH de cada institución.

Es una licencia **remunerada**.

Se debe justificar el nacimiento con la documentación correspondiente.

Algunas fuentes, como el IESS, aún citan 10 días. Verifica el dato con el texto oficial vigente antes de presentar.

Casos especiales que amplían la licencia

+5 días

Parto múltiple o cesárea: +5 días.

+8 días

Prematuro o con cuidados especiales: +8 días.

25 días

Enfermedad grave o discapacidad severa del bebé:
25 días con remuneración, con certificado médico.

Si la madre fallece durante el parto o su licencia, el padre puede usar el tiempo restante que le correspondía a ella.

Cómo solicitarla (5 pasos)

01

Comunicar el nacimiento a Recursos Humanos o a tu jefe directo.

02

Reunir el certificado médico y los respaldos necesarios.

03

Presentar la solicitud en la empresa o en la UATH.

04

Confirmar fecha de inicio, duración y registro.

05

Guardar todos los comprobantes.

¿Hay cambios en camino?

1

En agosto de 2026 la Asamblea debatió una reforma al Código de la Niñez que proponía pasar de 10 a 30 días la licencia del padre.

2

El debate fue suspendido el 1 de septiembre de 2026 por falta de consensos.

3

Hoy no está vigente ningún cambio: rige el texto actual de la ley.



El regreso al trabajo

Repartir responsabilidades:
comidas, descanso, citas médicas
y tareas del hogar.

Preparar la rutina del bebé:
horarios flexibles y apoyo de
familiares de confianza.

Licencia sin remuneración: hasta
nueve meses adicionales para el
cuidado de los hijos.

**Planificar la adaptación a un
centro infantil** con tiempo y de
forma progresiva.

Acompañamiento familiar y desarrollo infantil

- La participación de ambos padres fortalece el vínculo afectivo y la seguridad emocional del bebé.
- El cuidado cotidiano se reparte mejor.
- La colaboración entre familia y centro infantil continúa ese trabajo en equipo.
- La licencia es un derecho laboral y **no es requisito** para acceder a los servicios del Centro Infantil Euroamericano.



Conclusión y contacto

- Infórmate sobre tus derechos laborales.
- Organiza las primeras semanas de crianza en pareja.
- Busca opciones de educación inicial que acompañen a tu familia.
- **Centro Infantil Euroamericano:** acompañamos a tu familia en la primera infancia.

